

ÉTHIQUE, BIENTRAITANCE ET PERSPECTIVE MANAGÉRIALE

La préoccupation concrète du climat éthique qui règne dans un établissement ou au sein d'un service conduit à repérer et à nommer des valeurs ou convictions et à prendre conscience que l'éthique nous concerne tous dans tout.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

1. Clarifier ce qu'est l'éthique, ses différentes formes et les divers domaines qu'elle concerne
2. Identifier les différents courants et modalités de l'éthique selon les contextes culturels
3. Repérer la complexité du management et de l'exercice éthique de l'autorité
4. Développer des outils managériaux nécessaires à une éthique appliquée

THÈMES ABORDÉS

- Ethique et bientraitance
- Le climat éthique de mon organisation
- Repères éthiques d'analyse et mise en pratique

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie interactive basée sur l'échange et l'expérience, apport de connaissances, apports réglementaires, apports conceptuels en lien avec les thèmes

ÉVALUATION

Un premier temps d'évaluation individuel des acquis est prévu en fin de formation.

Un second temps d'évaluation en présence d'un responsable des services concernés et du responsable de la formation continue de l'établissement est recommandé.

Le programme complet peut vous être adressé par e-mail sur simple demande

PUBLIC

Directeurs, cadres, responsables de services

DURÉE

2 jours selon les possibilités et les degrés d'approfondissement souhaités

INTERVENANTS

Michel Dupuis
Angélique Maquart
Michelle Andrien
Serge Philippon

PRÉ-REQUIS

Aucun

LIEU

Dans votre établissement ou dans le cadre d'un regroupement d'établissements

DATES

À convenir conjointement

TARIF

Sur devis

**Formation adaptée à l'accueil
d'un stagiaire
présentant un handicap**

