

C001

Le cœur du métier de cadre de proximité du fondement de la pratique au management d'une équipe de travail

Aujourd'hui, le cadre de proximité s'interroge fréquemment sur l'orientation de son métier, confronté qu'il est aux multiples attentes voire contradictions des différents aspects et acteurs du système de soins. Il en apparaît ainsi parfois « déboussolé ». Cette formation se propose de resituer la fonction de cadre de proximité dans la perspective du fondement même de la mission du système de soins : accueillir et accompagner des humains malades, souffrants ou en risque de vulnérabilité, de fragilité. Cette formation comporte des apports conceptuels ainsi qu'un accompagnement dans la durée des cadres en exercice et réunis en petits groupes.

Contenu de la formation

Penser les pratiques managériales de proximité en vue de combiner tant les aspects opérationnels de la gestion du quotidien que le refus de banalisation de l'humain consiste, avant tout, à penser sa pratique d'humain au contact d'autres humains sans les réduire - ni se réduire soi-même - au rang de ressources. A la place occupée par les cadres et responsables d'équipes, il s'agit pour eux, par la proximité de la relation professionnelle tant avec la population qu'avec les acteurs professionnels, d'œuvrer à une intelligence subtile et sensible de l'action pluri professionnelle en vue de permettre aux talents individuels de se déployer. Une telle intelligence de la relation humaine ne se limite pas à l'incontournable nécessité de « bien faire ce qu'il y a à faire » mais requiert, en outre, d'inscrire sa pratique dans une prise en compte - particulièrement complexe - de la singularité de chacun.

La formation se déroule sous forme de séminaire où se conjuguent des apports magistraux, philosophiques, théoriques, conceptuels, des réflexions ainsi que l'expression d'expériences personnelles ou d'équipes. Une large place est laissée au débat.

Nous proposons ainsi de poursuivre les objectifs suivants :

- Elaborer et affiner la compréhension du cœur de métier de cadre de santé de proximité, de responsables d'équipes.
- Préciser les rapports entre pouvoir, autorité, influence et puissance et leur implication dans l'exercice de la fonction cadre de proximité.
- Repérer les enjeux fondamentaux qui animent les échanges au sein des équipes et veiller à ce qu'ils soient satisfaits dans la perspective des objectifs assignés par l'établissement.
- Développer l'art du leadership au sein de la mission de management.
- Orienter et encadrer l'action en favorisant une synergie des talents et des personnalités dans une dynamique propre aux équipes et à l'établissement.

Où et quand se déroule cette formation ?

- Dans votre établissement
- Ou dans votre région dans le cadre d'un regroupement d'établissements
- Selon un calendrier à convenir

Durée	Intervenants	Public	Nombre de participants
- 3 à 6 jours	- Walter Hesbeen	- Cadres de santé - Responsables d'équipes	Groupe de 10 personnes maximum

